Nvidia y la sucesión corporativa

La caída de Jensen Huang, quien tuvo que dimitir de su cargo como presidente ejecutivo (CEO) de Nvidia la semana pasada, volvió a dar alas a una de las más importantes preocupaciones en el mundo de los gigantes globales de la tecnología: cómo el crecimiento de las compañías se ha vuelto, en algunos casos, prácticamente inseparable de la figura de sus líderes.

Huang había liderado la compañía durante 33 años, pero dejó su cargo luego de admitir una infidelidad con una exejecutiva de la empresa Megaspeed investigada por el FBI por presuntos vínculos con la inteligencia china. Posteriormente, se destapó una segunda relación con otra ejecutiva de Nvidia.

La presión del directorio y una investigación del Departamento de Justicia de EE. UU. lo obligaron a renunciar, aunque una campaña a la que se han sumado otros líderes tecnológicos, como Elon Musk, está presionando por su reincorporación.

Precisamente algunas empresas de Musk, como Tesla y SpaceX, han tenido que hacer frente también a la preocupación de los inversionistas por la falta de planes de sucesión claros, según advierte un artículo publicado por The Washington Post. Ambas firmas, añade el informe, han reconocido que la pérdida de su líder podría ser catastrófica para el futuro de las compañías.

"Otros gigantes tecnológicos, como Meta o las empresas de Elon Musk, también se han vuelto difíciles de distinguir de la figura de sus líderes".

Parecida es la situación en Meta. La compañía tampoco tiene un plan de sucesión para su fundador y CEO, Mark Zuckerberg, aunque ha reconocido que la pérdida de su líder podría significa un "impacto materialmente adverso" en las operaciones. En su caso, además, los documentos de la compañía advierten a los inversionistas que Zuckerberg practica actividades que conllevan alto riesgo de accidentes o muerte, como deportes extremos y aviación recreativa.

No todos los gigantes tecnológicos, por cierto, han elegido ese camino. En empresas como Alphabet (Google), Microsoft o Amazon, sus fundadores se han alejado parcialmente las tareas ejecutivas. En algunos casos, como ocurrió con Apple tras la muerte de Steve Jobs, ello no ha afectado el crecimiento de la compañía, sino al contrario.

Pero la magnitud que han alcanzado Nvidia, Meta y las empresas de Musk, que representan casi el 20% del valor de mercado del SP500, y suman más de 280 mil empleados en conjunto, han vuelto el tema en un asunto de importancia global. La próxima salida a la bolsa de Anthropic ha reforzado las preocupaciones: aunque la compañía ha diseñado un plan de sucesión, en sus documentos a los inversionistas admiten que su director ejecutivo, Dario Amodei, y su presidenta, su hermana Daniela, serían "difíciles de reemplazar".

Aunque las acciones de Nvidia cayeron luego de la salida de Huang —y el nombramiento en su reemplazo, como interina, de la directoria financiera de la empresa—, el cambio no provocó grandes alternaciones en los indicadores bursátiles. Puede ser una señal de que los mercados confían en la fortaleza de las compañías más allá de quién este al frente, o de que hacen suya la frase atribuida al expresidente francés Charles de Gaulle: «El cementerio está llenos de hombres indispensables».

Segunda mirada

Vigilando el patio trasero

–Me sorprendió ver al Presidente depositando una ofrenda en la tumba de Ho Chi Minh –dice José Tobías Silva, desconcertado.

–Negocios son negocios. Con que no hable de "Vietnam heroico" me conformo –le digo.

–A mi me ha sorprendido que vaya a Vietnam, a China y a tanto paraíso comunista, y que desde Washington no nos enmienden la plana.

–¿El embajador Judd ha dicho algo? –pregunta el Pelado Trujillo

–Según el diario de la mañana lleva 39 días sin aparecer por Twitter –le aclara María Luisa.

–Cuánto bien nos haría si unos cuantos personajes públicos siguieran la línea que nos dicta Washington –reflexiona Walter Alberto.

–Te van a acusar de yanacona, cipayo o cachorro del imperio –le dice Sammy Calderón.

–Me van a perdonar, pero si se trata de que nuestros honorables se queden callados un rato en redes sociales estoy de acuerdo en que nos traten de patio trasero, si es necesario.

J. J. Cruz

la Segunda

Vicepresidente ejecutivo: Felipe Edwards del Río
Director: Alejandro Fainé Maturana
Representante legal: Alejandro Arancibia Bulboa

Dirección, redacción y talleres: Av. Santa María 5542.
Fono: 22330 1111 (mesa central) **Servicio al cliente:** 22242 1111
Ventas, suscripciones: 29562456 **www.lasegunda.com**

Correo

Envíe sus opiniones a cartas@lasegunda.cl que se reservará el derecho a editarlas.

Edad de jubilación

Señor Director:

La reciente advertencia de Don Francisco sobre un inminente aumento de la edad de jubilación invita a preguntar cómo se financiará la espera de quienes no pueden seguir trabajando o no encuentran empleo.

Holanda elevó gradualmente esa edad desde los 65 años en 2012 hasta los 66 años y cuatro meses en 2019. En un estudio publicado en American Economic Journal: Economic Policy, los autores encuentran que, durante los meses entre la antigua y la nueva edad, el empleo aumentó 21 puntos, pero la proporción que depende de beneficios sociales creció 22 puntos. Y esta se desglosó en beneficiarios de seguros de incapacidad laboral que aumentaron 12,7 puntos porcentuales (p.p), los de desempleo 3,8 p.p. y los de asistencia social 2,4 p.p. La proporción sin ingresos personales aumentó 16,4 p.p.

Quienes ya recibían esos beneficios permanecieron más tiempo en ellos antes de acceder a la pensión; quienes conservaban su empleo tendieron a trabajar más. Esta experiencia permite discutir una reforma que incluya ingresos de transición y protección por incapacidad, junto con la creación de nuevas oportunidades laborales. Postergar el acceso a la pensión puede ser bueno para la economía en agregado, pero obliga a repensar la seguridad social de quien pierde su trabajo o agota su seguro de cesantía cerca de la etapa de jubilación.

Jorge Sabat
Instituto de Políticas Económicas FEN UNAB

Malls chinos

Señor Director:

La Cámara Nacional de Comercio realizó un estudio en 87 establecimientos denominados malls chinos, para conocer sus condiciones de formalidad y cumplimiento normativo.

Entre los principales hallazgos, solo el 20,7% de los locales exhibía su patente municipal; un 62,2% no presentaba certificación ISP visible en cosméticos; un 51,4% no exhibía código QR SEC en productos electrónicos y un 77,8% no presentaba rotulado conforme a la norma en artículos de limpieza. Asimismo, en el 14,9% de las compras directas pagadas en efectivo no se entregó inicialmente un documento.

Estos antecedentes no permiten presumir infracciones, pero sí identifican brechas que requieren verificación. Por eso, hacemos un llamado a la autoridad en su conjunto a categorizar objetivamente estos establecimientos y desplegar fiscalizaciones coordinadas.

No cuestionamos nuevos formatos comerciales ni su origen. Exigimos igualdad ante la ley, competencia leal y protección para los consumidores.

José Pakomio Torres
Presidente Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo

Humanidades

Señor Director:

Debemos asumir que la inteligencia artificial ya forma parte de la vida escolar cotidiana. La IX Radiografía Digital de Niños, Niñas y Adolescentes (Criteria Research) muestra que dos de cada tres jóvenes usan ChatGPT. La mayoría lo hace para estudiar, investigar o hacer tareas, pero solo un 37% dice verificar la información. Esto exige preguntarnos qué contenidos fortalecer para que los profesores formen en capacidades hoy en riesgo: pensamiento crítico, reflexión ética, responsabilidad y trascendencia. León XIV lo advirtió en Magnifica Humanitas: "Las rápidas transformaciones tecnológicas ponen de manifiesto lo poco preparados que estamos en el ámbito educativo".

La educación debe mirar las raíces: el pensamiento se refuerza cuando se contrasta, cuando el diálogo es con los iguales —no con la máquina—. Lápiz y papel, pizarra y plumón, pregunta y oralidad. También debe desburocratizarse, y se necesita una autoridad empoderada en una idea de la educación, que aplique objetivos leíbles y aplicables, no formulados por un "agente" que no comprende el aula.

Es urgente atender esto: la educación debe resguardar los aprendizajes esenciales para el desarrollo humano.

Michael Comber
Sebastián Pezoa
Instituto Libertad