

AL DÍA

“Cuando las voces suaves mueren. Su música vibra aún en la memoria”

Percy Bysshe Shelley, poeta británico.

ENVÍA TU FOTO DENUNCIA A:

✓ CRONICA@ESTRELLACONCE.CL

📞 WHATSAPP +56 9 6865 8923

FOTO DENUNCIA



LAS RAMAS NO SE LAS LLEVA EN CAMIÓN RECOLECTOR
En algunas esquinas de la ciudad de Concepción hay personas que suelen dejar desechos de arboles, los cuales, no siempre se lleva el camión recolector, por ello se pide otra forma de sacarlos.



ARROJAN BASURA DENTRO DE BARRERA
Una barrera jersey dispuesta frente al cuartel de la Primera Compañía de Bomberos de Concepción tiene un agujero dentro del cual, varios transeúntes, arrojan basuras. Una costumbre de pésimo gusto.

IMAGEN DE LA CIUDAD



INTERCAMBIO DE LÁMINAS

En varios puntos del Gran Concepción se desarrollan jornadas de intercambio de láminas del álbum del Mundial de Fútbol 2026. Participan grandes y chicos.

La Estrella

Director:
Felipe Saavedra Arellano
Representante legal:
Daniel Nalda Campos
Domicilio:
Caupeolín 518, piso 8, Concepción

Teléfono comercial: 227534404
Teléfonos periodísticos: 227534443
Contactos periodísticos:
cartas@estrellaconce.cl
Propietario: Diario El Sur S. A.
Impreso en Antonio Varas 945,
Temuco, por Sociedad Periodística
Araucanía S.A.

HUMOR

Por Aetós



COLUMNNA

Felipe Vergara Maldonado
Analista político, Director Postgrado FEN
Universidad Andrés Bello



El nudo ciego del empleo femenino en Chile

Las cifras del mercado laboral en Chile se han estancado en una meseta preocupante y vuelto a evidenciar una grieta histórica que nos negamos a cerrar; con una tasa de desempleo general instalada en el 9,1% y la desocupación femenina escalando nuevamente a los dos dígitos (10,5%), el diagnóstico es crudo e ineludible y es que buscar trabajo en Chile, especialmente siendo mujer, se ha transformado en una carrera con vallas invisibles, pero implacables.

Este fenómeno no responde a una falta de voluntad: al contrario, la fuerza de trabajo femenina sigue aumentando; son cada vez más las mujeres que salen a buscar un ingreso; sin embargo, el mercado formal simplemente no las está absorbiendo al mismo ritmo. La consecuencia directa es el refugio en la informalidad (que roza el 29% en las mujeres) o el desaliento de quienes buscan insertarse por primera vez. Frente a esto, la pregunta de fondo ya no es cuántas mujeres quieren trabajar, sino qué trabas estructurales continúan operando en el sector privado para que las empresas eviten contratarlas.

El gran elefante en la habitación sigue siendo la forma en que legisla el cuidado. El artículo 203 del Código del Trabajo — una norma de hace décadas que obliga a las empresas con 20 o más trabajadoras a costear una sala cuna — sigue funcionando, irónicamente, como un impuesto encubierto a la contratación de la mujer número 20. Mientras el cuidado de los hijos siga siendo percibido legalmente como un costo o riesgo exclusivo de la ma-

dre, y no del padre, el empleador promedio seguirá viendo al hombre como el trabajador “sin riesgo de ausencia”.

Por eso, el debate en torno al proyecto de Sala Cuna Universal — que actualmente vive definiciones clave en el Congreso con miras a destrabar su financiamiento y cobertura — no es un asunto meramente educacional o social; es una urgencia económica de primer orden. Desligar el beneficio del tamaño de la nómina femenina y de su género, creando un fondo solidario de financiamiento, permitiría nivelar la cancha para que las pequeñas y medianas empresas (PYMES) dejen de temerle a la contratación de talento femenino; cada punto de aumento en la participación laboral de las mujeres se traduce directamente en un incremento del Producto Interno Bruto (PIB); mantener esta barrera es, literalmente, frenar el crecimiento del país.

Sin embargo, la sala cuna es solo la mitad del camino; el nuevo ecosistema laboral exige repensar de raíz la flexibilidad y la adaptabilidad. La rigidez horaria heredada del siglo pasado castiga doblemente a quienes asumen las tareas de crianza y cuidados domésticos. La verdadera flexibilidad no debe ser un “beneficio informal” entregado a discreción de un jefe empático, ni tampoco una precarización del empleo camuflada. Necesitamos estructuras de jornada moderna con perspectiva de conciliación: bancos de horas, formatos híbridos maduros y metas por resultados que no obliguen a la mujer a elegir entre el desarrollo profesional y la vida familiar.

EL TIEMPO

Concepción	☀️	13°C / 16°C
Talcahuano	☀️	13°C / 16°C
Tomé	☀️	13°C / 16°C
Cañete	☀️	11°C / 16°C
Arauco	☀️	13°C / 15°C
Curanilahue	☀️	9°C / 13°C
Lebu	☀️	14°C / 15°C

EMERGENCIAS

Ambulancias	131
Bomberos	132
Carabineros	133
Investigaciones	134
Emergencia Marítimas	137

MONEDAS

Dólar observado	\$892,84
Euro	\$1.036,11
UF	\$40.644,55
UTM	\$71.506

EN REDES SOCIALES

@FiscalBioBio
10 años de presidio pide la Fiscalía para una mujer de 42 años de edad que fue condenada por incendiar dependencias de una escuela en pleno centro de la ciudad en agosto de 2025. También generó daños con fuego a un vehículo. Investigación del fiscal Jorge Lorca y Carabineros.

@CarabioBio
Un amplio despliegue de Carabineros de Chile se realizó por distintas calles de #Concepción, en un operativo que incluyó cerca de 15 facciones, también se realizó en #SanpedrodeLaPaz, #Chiguayante, #Coronel y #Lota, el cual finalizó con 83 detenidos y 3.764 fiscalizaciones.

@CONAFBioBio
Fiscalizadores de #CONAF se trasladaron a #Coronel para verificar una denuncia por presunta tala ilegal de bosque nativo. La labor se realizó junto al OS-5 de #Carabineros para verificar el cumplimiento de la normativa vigente y resguardar el patrimonio forestal de la región.

@CarabioBio
Carabineros del Retén #Copiulenu en conjunto con personal de Tenencia #Florinda y equipo especializado GOPE, detuvo a una persona parapetada en su domicilio quien había amenazado de muerte a su vecino y al personal policial, encontrando en su domicilio armamentos y municiones.