



Vanessa Cortez Ramírez

Académica del Diploma en Habilidades Laborales UNAB Sede Viña del Mar.

Empleabilidad y Discapacidad Intelectual

Entre los años 2013 y 2015, se entregaron estadísticas reveladoras con respecto a la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad (PsD) en Chile.

Estas dieron cuenta de un bajo porcentaje de PsD trabajando de manera formal (Endisc 2015), además, solo un 27% de trabajadores con discapacidad intelectual se encontraban en ese periodo insertos en las empresas que formaron parte de este estudio (Sofofa, 2013).

Si bien, estas estadísticas fueron el puntapié inicial para la inserción laboral de personas con discapacidad, no profundizaron en el origen de la problemática, siendo ésta la que motivó a buscar respuestas sobre lo que está pasando entre el Mundo laboral y PsD.

Dicha problemática fue abordada en una investigación cuyos resultados fueron plasmados en el apartado Empleabilidad y Discapacidad Intelectual: Representaciones sociales de un grupo de personas empleadoras del libro Terapia ocupacional en los ámbitos de gestión y trabajo inclusivo.

Este estudio logró recopilar y recabar información de primera fuente, a través de las opiniones y experiencias de un grupo de empleadores de la región de Valparaíso, con respecto al impacto de la empleabilidad de este colectivo, logrando una fotografía fidedigna de la situación que viven día a día.

De acuerdo con los resultados, los empleadores valoran una serie de elementos que se consideran decisivos para la incorporación y permanencia en los puestos de trabajo, donde convergen diversos factores que resultan determinantes, como los sociales, culturales y políticos.

Estos condicionan las competencias necesarias para que una PsD pueda enfrentar de manera óptima los desafíos del contexto laboral, el cual se encuentra en constante cambio, transformándose en un desafío, no por ello imposible de lograr.

Uno de los factores determinantes que los empleadores destacan, es la importancia del proceso formativo y las habilidades que deben adquirir las Personas en situación de Discapacidad Intelectual (PsDI) para favorecer su autonomía, el sentido de responsabilidad, entre otros aspectos que les permitirá enfrentar el mundo laboral, colmado de cambios y con exigencias importantes para este colectivo históricamente segregado de la participación laboral.

Es aquí, donde cobra importancia destacar la labor del proceso formativo que entregue las herramientas y aptitudes necesarias para poder desenvolverse a nivel social y de manera competente y así cumplir con las exigencias del mundo laboral.

Este estudio da sustento al desarrollo de una oferta académica como respuesta a las inquietudes planteadas por el sector productivo, quienes han identificado necesitar personal calificado, - independiente de sus condiciones particulares- para responder a las exigencias de este cambiante mundo laboral.