

RESULTADOS ENCUESTA N°1 – PANEL LABORAL UNAB

Marzo 2023

El Panel laboral UNAB¹ es una instancia que reúne a un grupo diverso de head hunters, y que tiene el objetivo de aportar con información sobre el mercado laboral. Esta iniciativa es desarrollada por el Instituto UNAB de Políticas Públicas y la Dirección General de Egresados, Empleabilidad y Redes (ALUMNI) de la UNAB.

Los expertos son consultados periódicamente respecto a diversas temáticas relevantes del empleo y su dinámica, buscando conocer sus opiniones y posiciones en línea con la contingencia y con los factores más permanentes del mercado laboral. El conocer la opinión de los head hunters permite contar con una perspectiva que combina el conocimiento directo de la oferta y demanda de empleo.

A continuación, se presentan los resultados de la primera encuesta realizada.

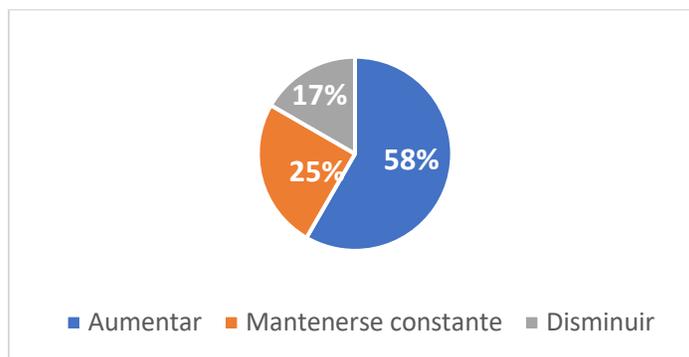
I. Resultados

El Panel se encuentra conformado por 14 head-hunters² de diversas industrias y que abarcan distintos tipos de cargos y postulantes, ya sea en áreas masivas o más de nicho.

En esta primera versión del Panel, la encuesta consistió en 6 preguntas de selección y una de retroalimentación, y fue aplicada desde el 24 al 27 de marzo. La tasa de respuesta de este cuestionario fue de 86%.

A continuación, se encuentra un análisis de las respuestas para cada pregunta.

- **Pregunta 1:** De acuerdo con la información que usted maneja, durante los próximos 3 meses el desempleo nacional debiese...



Fuente: Elaboración propia en base a resultados Encuesta N°1 Panel Laboral UNAB.

¹ Esta instancia no pretende ser representativa de todo el mercado de búsqueda de empleo.

² En el anexo se encuentra el listado con los participantes del Panel.

Un 58% de los participantes del Panel afirma que el desempleo debiese aumentar en los próximos 3 meses, mientras que un 25% contesta que se mantendrá constante, y un 17% restante plantea que disminuirá.

Quienes afirmaron que debiese aumentar, argumentaron que la economía aún se encuentra en periodo de ajuste, con menos proyectos en desarrollo e incertidumbre sobre cómo funcionará el proceso constitucional. Además, ven una disminución en las solicitudes de contratación actual, lo que podría afectar en el mediano plazo.

Quienes respondieron que debiese disminuir, señalan un aumento en la cantidad de solicitudes de búsqueda de empleo y selección al comparar con el trimestre anterior, y una reactivación a nivel de la primera línea ejecutiva, particularmente en el empleo de ingenieros civiles industriales y comerciales.

- **Pregunta 2:** De acuerdo con la información que usted maneja, ¿en qué rubro se están generando más empleos? Seleccione 3³.

Los rubros en los que más se están generando empleos según los expertos serían en Transporte y Almacenamiento (14%), Minería (11%), Información y Comunicaciones (11%), Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas (11%) y Administración Pública (11%).

Rubro	Porcentaje de head-hunters que seleccionaron el rubro
Transporte y Almacenamiento	14%
Minería	11%
Información y Comunicaciones	11%
Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	11%
Adm. Pública y Defensa, Planes de Seguridad Social de Afiliación Obligatoria	11%
Actividades Financieras y de Seguros	8%
Actividades artísticas, de Entretenimiento y Recreativas	8%
Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	6%
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas	6%
Industrias Manufactureras	3%
Suministro de Agua, Evacuación de Agua residuales, gestión de desechos y descontaminación	3%
Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo	3%

³ Debido a que el Panel no es representativo a nivel nacional, existen rubros en los cuales no se encuentran presentes, por ejemplo, actividades de hogares como empleadores.

Salud y Asistencia Social	3%
Actividades de Organizaciones y Órganos Extraterritoriales	3%

Fuente: Elaboración propia en base a resultados Encuesta N°1 Panel Laboral UNAB.

[1] Los rubros que no se muestran no fueron seleccionados por el Panel.

- **Pregunta 3:** De acuerdo con la información que usted maneja, ¿en qué rubro se están generando menos empleos? Seleccione 3.

Los rubros en los que menos se están generando empleos serían la Construcción (25%), en las Actividades Inmobiliarias (25%) y en el Comercio (19%).

Respecto a la construcción, un experto afirma que no hay inversión en el área inmobiliaria y que eso afecta al rubro.

Rubro	Porcentaje de head-hunters que seleccionaron el rubro
Construcción	25%
Actividades Inmobiliarias	25%
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas	19%
Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	6%
Actividades de Alojamiento y Servicio de Comidas	6%
Información y Comunicaciones	6%
Actividades artísticas, de Entretenimiento y Recreativas	6%
Minería	3%
Industrias Manufactureras	3%
Suministro de Agua, Evacuación de Agua residuales, gestión de desechos y descontaminación	3%

Fuente: Elaboración propia en base a resultados Encuesta N°1 Panel Laboral UNAB.

[1] Los rubros que no se muestran no fueron seleccionados por el Panel.

Es importante resaltar que existen rubros escogidos por los head hunters, en ambas opciones. Por ejemplo, el de actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas fue seleccionada como uno donde se están produciendo más y menos empleos. Lo mismo sucede para información y comunicaciones, con cifras más diferentes y para industrias manufactureras y suministro de agua.

- **Pregunta 4:** Dentro de la agenda laboral del gobierno, de las siguientes alternativas, ¿cuáles cree usted que se deberían priorizar? Seleccione al menos 2.

En principio, un 76% del Panel señaló alguna de las iniciativas de la agenda laboral del gobierno como importantes de priorizar, mientras que un 25% respondió que todas le parecen negativas para el mercado laboral.

Las tres normativas que fueron más seleccionadas por los head hunters para ser priorizadas por el gobierno son: el aumento del salario mínimo hasta llegar a \$500.000 en 2026, la revisión de las normas del término de la relación laboral en cuanto a las indemnizaciones por años de servicio y el despido por necesidades de la empresa, y finalmente, el postnatal obligatorio progresivo e intransferible para el padre. En el gráfico siguiente se puede ver el detalle de las respuestas.



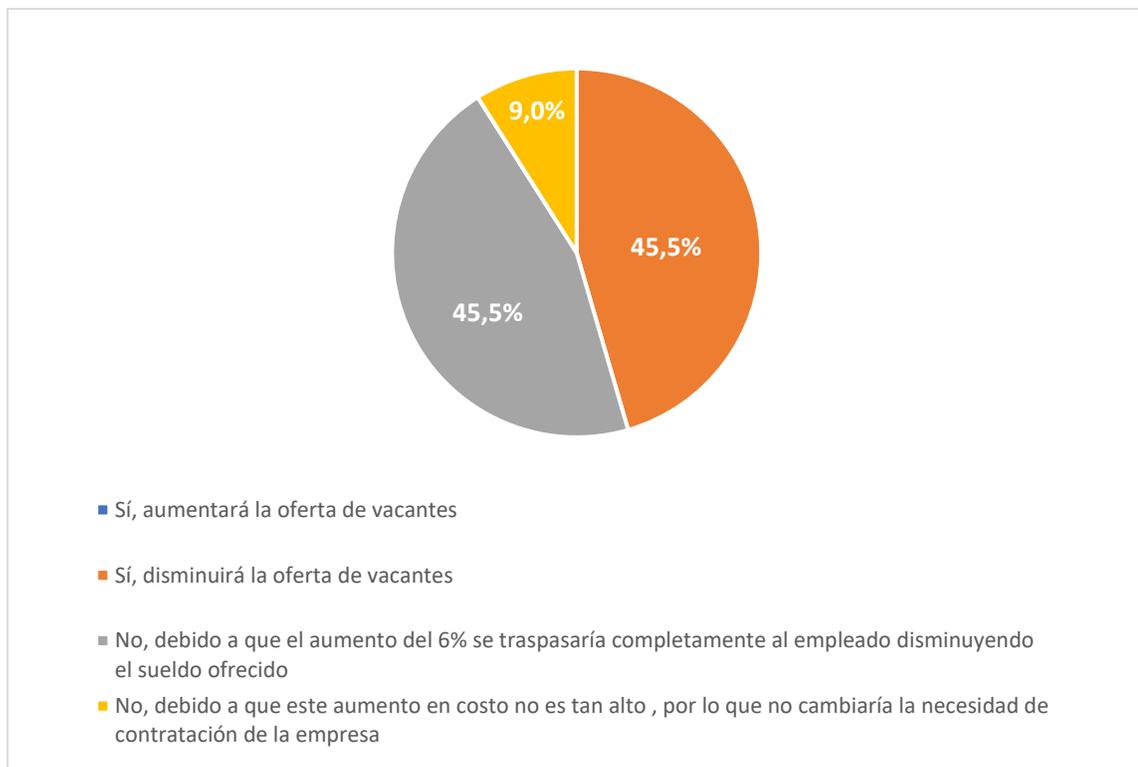
Fuente: Elaboración propia en base a resultados Encuesta N°1 Panel Laboral UNAB.

[1] Se calcula el porcentaje con las iniciativas priorizadas, sin el porcentaje que respondió que todas le parecían negativas.

Los expertos que contestaron que toda la agenda afectaría negativamente, destacan comentarios como que hay otras prioridades más relevantes de base, como qué tan preparado estará en el futuro el mercado y los perfiles laborales debido al aumento de la tecnología, cuál es la estrategia nacional en esta materia, y cómo Chile se ocupa de la pérdida en competitividad actual. Además, se argumenta que estas medidas van contra el crecimiento.

- **Pregunta 5:** ¿Cree usted que el aumento de cotización del 6% extra con cargo al empleador, de aprobarse la reforma de pensiones, tendría algún efecto en la oferta de vacantes de empleo y en el ritmo de búsqueda de trabajadores por parte de las empresas?

Respecto a esta pregunta, el panel se encuentra medianamente dividido, debido a que un 45,5% piensa que sí disminuirá la oferta de vacantes, mientras que otro 45,5% cree que no habrá efecto debido a que el mayor costo del 6% se traspasaría completamente al sueldo ofrecido del empleado (reduciéndolo). Un 9% dice que no afectaría debido a que el aumento en costo no es tan alto, por lo que no cambiaría la necesidad de contratación de las empresas, argumentando en base a la gradualidad en la implementación del proyecto. Finalmente, nadie afirmó que aumentarían las vacantes de empleo debido a este proyecto.

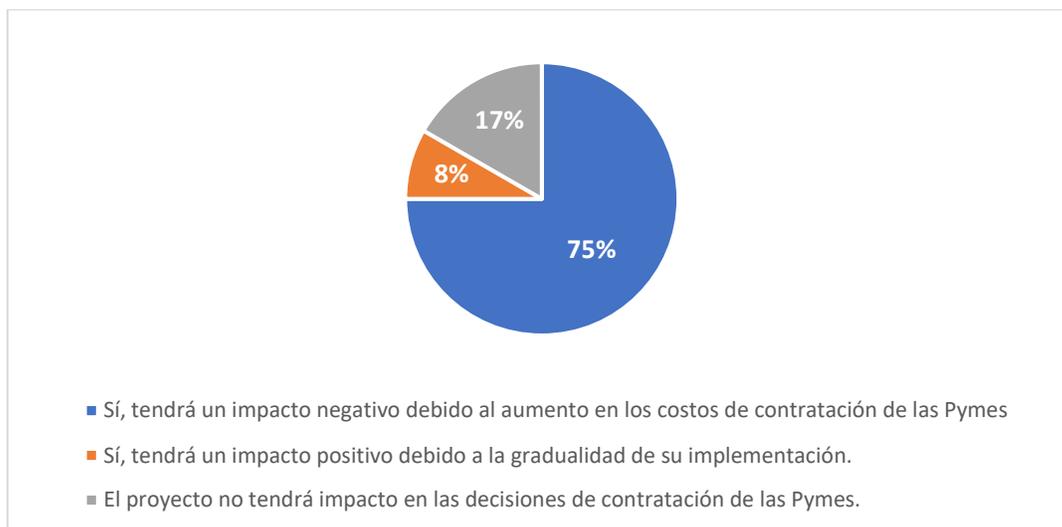


- **Pregunta 6:** Con la información que usted maneja, ¿cree que el proyecto de Ley de jornada laboral de 40 horas tendrá un impacto en las Pymes?

Finalmente, el 75% de los panelistas afirmó que el proyecto de ley afectará a las Pymes debido a un aumento en sus costos de contratación. Luego un 17% opina que no tendrá impacto y un 8% cree que tendrá un impacto positivo.

Entre quienes respondieron que tendría un impacto negativo, los argumentos describen que el proyecto de Ley impactará a empresas y pymes que tienen sistemas de turnos y horarios

extendidos, efecto que se suma a las consecuencias de los aumentos recientes del salario mínimo. También se argumenta que, con las horas actuales de trabajo, la productividad ya es baja (no se trabajan las 45 horas), o que el efecto dependerá, en ciertos rubros, de cómo se adapta el hábito de consumo a las nuevas horas disponibles.



II. Conclusión

En esta primera versión del Panel, se puede ver una perspectiva medianamente pesimista por parte de los expertos. Lo anterior, en línea con lo que está sucediendo actualmente en el mercado laboral, tanto con el aumento del desempleo -que alcanza 8,4% según la última cifra publicada por el Instituto Nacional de Estadísticas-, y con una participación laboral que aún no retorna a los niveles prepandemia.

Respecto a los rubros que se encuentran generando menos empleo, estos se condicen con los que están afectados actualmente por la disminución de la actividad económica y la inflación. Los seleccionados por el Panel fueron, en primer lugar, el sector de la Construcción y de las Actividades Inmobiliarias, áreas que se han visto afectadas por una caída en la demanda, debido al encarecimiento del crédito hipotecario y la menor disponibilidad de recursos de los hogares por el aumento de la inflación. En segundo lugar, se consideró al Comercio, el cual mostró una gran caída en el último IMACEC disponible.

Así, es fundamental conocer la opinión e información que puedan ir aportando los expertos en un contexto en el que el desempleo se encuentra fuera de su nivel de equilibrio y las personas muestran como mayor preocupación durante 2023 el no encontrar empleo⁴.

⁴ Investigación de Adecco Chile.

III. Anexo

Participantes del Panel Laboral UNAB

N°	NOMBRE	EMPRESA
1	Leslie Cooper	HK Human Capital Chile
2	Ramón Rodríguez	Trabajando.com
3	Ignacio González	Mandomedio
4	Rose Marie Blanc	C-Group
5	María José Green	Grupo Cinco
6	Ana María Icaran	Icaran Head Hunters
7	Felipe Arteaga	Uno A Uno Head Hunter
8	Angélica Álvarez	Afinis
9	Raimundo Villarino	Laboral Net
10	Paz Ovalle	HO Partners
11	Mario Mora	FirstJob
12	Rodrigo Herrera	B2B Trust Consulting
13	John Byrne	Odgers Berndtson Chile
14	Ornella Bono	Humanitas Executive Search