

Más de 3 mil cotizantes menos registra la región en un año

PENSIONES. Informe de la Superintendencia subraya que menos del 50% de los afiliados al sistema en la zona cumple con el pago mensual.

Claudio Ramírez
cramirez@mercuriovalpo.cl

En un contexto regional donde la tasa de desempleo supera los dos dígitos y en medio de la implementación de la nueva reforma previsional, la Superintendencia de Pensiones dio cuenta de una baja en el número de cotizantes en la Región de Valparaíso.

A través de un informe, que recoge información al cierre del primer semestre de este año, el regulador subrayó que en la región el número de afiliados alcanza la cifra de 1.111.915, de los cuales 526.457 cumple con el pago de sus cotizaciones, lo cual equivale a un 47,3% del total.

En tanto, hace un año la cantidad de afiliados llegaba a 1.097.468, mientras que la cifra de cotizantes se situaba en 529.507, es decir, 3.050 más que en el 2026. Y con esto, el 48,2% de los afiliados pagaba su seguridad social.

MERCADO LABORAL

Para los especialistas estas cifras a la baja representan un reflejo más de la debilidad del mercado laboral que muestra la Región de Valparaíso y que se arrastra por años con sucesivos meses donde la tasa de desocupación ha superado al menos el 8%.

"La caída de cotizantes en la Región de Valparaíso, pese al aumento de afiliados, se explica principalmente por el deterioro del mercado laboral regional, que mantiene una tasa de desocupación sobre el 10% durante 2026, una de las más altas del país", comentó

3.050

cotizantes menos se registraron en la Región de Valparaíso este año, de acuerdo al informe.

47,3%

de los afiliados al sistema previsional en la región cumple con sus cotizaciones.



LA REALIDAD DEL MERCADO LABORAL ACTUAL SE REFLEJA EN LA CAÍDA DE LAS COTIZACIONES.

la experta en empleabilidad y académica de Ingeniería Comercial de la UNAB, Marcela Topaz.

En cuanto a los niveles de informalidad indicó que si bien tiene un grado de influencia, las diferencias en el marco del último apuntan a otros factores. "La informalidad, medida de forma agregada, no muestra un aumento significativo en el mismo periodo, por lo que la evidencia apunta más al debilitamiento del empleo formal y al aumento de la cesantía que a un traslado masivo hacia la informalidad", manifestó la especialista.

Asimismo, agregó que "con los datos disponibles no es posible establecer una relación de causa-efecto exacta, pero ambos fenómenos -más el desempleo y un crecimiento más lento del empleo asalariado formal- se están moviendo en la misma dirección".

EMERGENCIA LABORAL

Para Alejandro Corvalán, economista de la UVM, estas cifras vienen a confirmar la emergencia laboral que vive el país y particularmente la región. "Hay que considerar varios elementos. Por ejemplo en el último trimestre móvil por primera vez cayó el empleo interanual, que es algo que no veíamos desde la pandemia", co-

"La caída de cotizantes en la Región de Valparaíso, pese al aumento de afiliados, se explica principalmente por el deterioro del mercado laboral".

Marcela Topaz
Académica de la UNAB

"Hay un problema estructural y el hecho que haya menos cotizantes es compatible con esas cifras, (...) los trabajos que hay son de mayor precariedad".

Alejandro Corvalán
Economista UVM

mentó el experto.

Agregó que otro de los problemas estructurales apunta a la baja tasa de ocupación que hoy exhibe la región y que es 1,9 puntos porcentuales más baja que la se podía apreciar el 2019. "Recién las autoridades se están dando cuenta de esto, de que hay un problema estructural y el hecho que haya menos cotizantes es compatible con esas cifras", subrayó Corvalán.

Otro aspecto que destaca el

economista apunta a lo complejo que resulta encontrar un trabajo. "Un quinto de los desempleados lleva como mínimo buscando empleo por doce meses, (...) eso significa que el problema es estructural", manifestó, remarcando las cifras de bajo crecimiento que se traducen en un mercado laboral debilitado.

"El problema que tenemos como economía, es que hoy ofrece menos oportunidades de empleo y desafortunadamente los que hay son trabajos con mayor precariedad. Y todos los temas, además, están vinculados con la informalidad y los costos que ha tenido la mano de obra en el último tiempo", puntualizó el especialista.

BRECHA SALARIAL

Otro aspecto que develó el informe del regulador es la brecha salarial que existe en la región y que queda de manifiesto en el ingreso promedio imponible.

En los hombres este ascendió a \$1.403.850, mientras que en el caso de las mujeres la suma fue de \$1.166.651, lo que se traduce en un brecha de 16,7% en desmedro de las trabajadoras. Sin embargo este porcentaje es menor que el evidenciado un año atrás, cuando llegó a un 17,6%. C3